

L I S T A
CU FUNCTIILE SI NIVELUL BRUT AL SALARIILOR DE BAZA
AFLATE IN PLATA LA DATA DE 30.09.2019, IN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI DOICESTI
 conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizatia -lei-
1.	Primar	4,50	9360
2.	Viceprimar	3,50	7280

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariul de baza - lei -
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale, grad II	3,44	7155

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE:

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Salariul de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient	Salariul de baza - lei -				
					Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier	superior	4701	2,26	-	-	-	5711	5854
		principal	4264	2,05	-	-	5054	-	5309
		asistent	3848	1,85	-	4343	-	4675	-
2	Referent	superior	3744	1,80	-	-	4053	-	4259

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariul de baza - lei -
1	Administrator public, grad II	3,44	7155

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Salariul de baza - lei - Gradatia 0	Coeficient	Salariul de baza - lei -				
					Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate	IA	4701	2,26	-	-	-	5711	-
2	Bibliotecar	IA	-	-	-	-	-	-	4133
3	Asistent medical comunitar	Principal	-	-	-	-	4623	-	-
4	Guard	-	2912	1,40	-	-	-	-	3626
5	Muncitor calificat	I	3016	1,45	-	-	-	-	3755
		IV	2912	1,40	-	-	-	-	3626
6	Muncitor necalificat	I	2912	1,40	-	-	-	-	3626
7	Sofer	I	3328	1,60	-	-	-	-	4144
8	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	-	2080	1,00	2139	2245	2358	2416	2477

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv: personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017. Valoare concreta majorare salariu de baza, pentru functia de consilier, grad profesional principal, gradatia 5: $5309 \times 10\% = 531$ lei;

2. Majorare indemnizatie/salariu de baza: personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica propotional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.

Valoare concreta majorare salariu de baza:

- pentru functia primar – coordonator de proiect $15\% = 1404$ lei
- pentru functia de inspector de specialitate gradul 1A – membru al echipei de implementare a proiectului, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect, se stabileste procentul de majorare salariala acordat pentru activitatea desfasurata in luna anterioara, cu respectarea prevederilor art. 4 alin. (1) din H.G. nr. 325/2018.

3. Spor pentru conditii vatamatoare: unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru conditii vatamatoare sau periculoase, acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, in conformitate cu prevederile art. 23 si art. 25 alin. (1), precum si art. 1 alin. (1) si alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. B si art. 1 alin. (1) si alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. I din Legea nr. 153/2017. Valoare concreta spor pentru conditii vatamatoare sau periculoase:

- pentru functia de consilier, grad profesional superior, gradatia 5: $5854 \times 10\% = 585$ lei
- pentru functia de consilier, grad profesional superior, gradatia 4: $5711 \times 10\% = 571$ lei
- pentru functia de consilier, grad profesional principal, gradatia 5: $5309 \times 10\% = 531$ lei
- pentru functia de consilier, grad profesional principal, gradatia 3: $5054 \times 10\% = 505$ lei
- pentru functia de consilier, grad profesional asistent, gradatia 4: $4695 \times 10\% = 470$ lei
- pentru functia de consilier, grad profesional asistent, gradatia 2: $4343 \times 10\% = 434$ lei
- pentru functia de referent, grad profesional superior, gradatia 5: $4662 \times 10\% = 466$ lei
- pentru functia de referent, grad profesional superior, gradatia 3: $4437 \times 10\% = 444$ lei
- pentru functia de inspector de specialitate, grad profesional 1A, gradatia 4: $5711 \times 10\% = 571$ lei
- pentru functia de guard, grad profesional -, gradatia 5: $3626 \times 10\% = 363$ lei
- pentru functia de muncitor calificat, treapta profesionala I, gradatia 5: $3755 \times 10\% = 376$ lei
- pentru functia de muncitor calificat, treapta profesionala I, gradatia 5: $3626 \times 10\% = 363$ lei
- pentru functia de muncitor necalificat, treapta profesionala -, gradatia 5: $3626 \times 10\% = 363$ lei
- pentru functia de sofer, treapta profesionala I, gradatia 5: $4144 \times 10\% = 414$ lei

4. Spor pentru conditii deosebite, stres sau risc: unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru conditii deosebite, stres sau risc, acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, in conformitate cu prevederile art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare si prevederile art. 2 lit. g), art. 13 și lit. C, pct. 2 din Anexa nr. 8 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018. Valoare concreta spor pentru conditii deosebite, stres sau risc:

- pentru functia de asistent medical comunitar, grad profesional principal, gradatia 3: $4623 \times 7\% = 324$ lei

5. Indemnizatie de hrana: se acorda lunar indemnizatie de hrana, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata (conform salariului minim brut pe tara garantat in plata stabilit de legislatia in vigoare) pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul institutiei. Proportional cu timpul efectiv lucrat, in conformitate cu prevederile art. 18 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.