

L I S T A
CU FUNCTIILE SI NIVELUL BRUT AL SALARIILOR DE BAZA
AFLATE IN PLATA LA DATA DE 30.09.2020, IN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI DOICESTI
conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA:

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația -lei-
1.	Primar	9360
2.	Viceprimar	7280

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Salariul de baza - lei -
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale, grad II	7672 *)

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE:

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Salariul de baza - lei - Gradatia 0	Salariul de baza - lei -				
				Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier	superior	5040	-	-	-	6122	6275
		principal	4572	-	-	5419	-	5693
		asistent	4126	-	4657	4890	5012	-
2	Referent	superior	4014	-	-	4757	-	4998

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Salariul de baza - lei -
1	Administrator public, grad II	7672 *)

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Salariul de baza - lei - Gradatia 0	Salariul de baza - lei -				
				Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate	IA	5040	-	-	-	6122	-
2	Bibliotecar	IA	-	-	-	-	-	4685
3	Asistent medical comunitar	Principal	-	-	-	4623	-	-
4	Guard	-	3122	-	-	-	-	3887
5	Muncitor calificat	I	3234	-	-	-	-	4027
		IV	3122	-	-	-	-	3887
6	Muncitor necalificat	I	3122	-	-	-	-	3887
7	Sofer	I	3568	-	-	-	-	4443
8	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	-	2232	2334	2450	2574	2637	2704

*) Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual care depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sunt plafonate la nivelul acesteia, prin dispoziție a conducătorului instituției, în conformitate cu prevederile art. 11 alin. (4) din Legea nr. 153/2017.

Alte drepturi salariale:

- 1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv:** personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017. Valoare concreta majorare salariu de baza, pentru functia de consilier, grad profesional principal, gradatia 5: 531 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
- 2. Majorare indemnizatie/salariu de baza:** personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariului de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.
Valoare concreta majorare salariu de baza:
 - pentru functia primar – coordonator de proiect 15%= 1404 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de inspector de specialitate gradul 1A – membru al echipei de implementare a proiectului, conform pontajului lunar semnat de coordonatorul de proiect, se stabileste procentul de majorare salariala acordat pentru activitatea desfasurata in luna anterioara, cu respectarea prevederilor art. 4 alin. (1) din H.G. nr. 325/2018.
- 3. Spor pentru conditii vatamatoare:** unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru conditii vatamatoare sau periculoase, acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, in conformitate cu prevederile art. 23 si art. 25 alin. (1), precum si art. 1 alin. (1) si alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. B si art. 1 alin. (1) si alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. I din Legea nr. 153/2017. Valoare concreta spor pentru conditii vatamatoare sau periculoase:
 - pentru functia de consilier, grad profesional superior , gradatia 5: = 585 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de consilier, grad profesional superior , gradatia 4: = 571 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de consilier, grad profesional principal , gradatia 5: = 531 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de consilier, grad profesional principal , gradatia 3: = 505 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de consilier, grad profesional asistent , gradatia 4: = 468 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de consilier, grad profesional asistent , gradatia 2: = 434 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de referent, grad profesional superior , gradatia 5: = 466 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de referent, grad profesional superior , gradatia 3: = 444 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de inspector de specialitate, grad profesional 1A , gradatia 4: = 571 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de guard, grad profesional - , gradatia 5: = 363 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de muncitor calificat, treapta profesionala I , gradatia 5: = 366 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de muncitor calificat, treapta profesionala I , gradatia 5: = 363 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de muncitor necalificat, treapta profesionala - , gradatia 5: = 363 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
 - pentru functia de sofer, treapta profesionala I , gradatia 5: = 414 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2019);
- 4. Spor pentru conditii deosebite, stres sau risc:** unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru conditii deosebite, stres sau risc, acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, in conformitate cu prevederile art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare si prevederile art. 2 lit. g), art. 13 și lit. C, pct. 2 din Anexa nr. 8 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018. Valoare concreta spor pentru conditii deosebite, stres sau risc:
 - pentru functia de asistent medical comunitar, grad profesional principal , gradatia 3: = 324 lei
- 5. Indemnizatie de hrana:** se acorda lunar indemnizatie de hrana, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata (conform salariului minim brut pe tara garantat in plata stabilit de legislatia in vigoare) pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul institutiei. Proportional cu timpul efectiv lucrat, in conformitate cu prevederile art. 36 alin. (1) si alin. (6) din O.U. nr. 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, coroborate cu prevederile art. 18 alin. (1) si (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 346 lei/luna (mentinuta la nivelul 2019);
- 6. Voucher de vacanta:** potrivit art. I din O.U. nr. 107/2018 pentru modificarea si completarea unor acte normative precum si pentru prorogarea unor termene si art. 36 alin. (1) din O.U. nr. 114/2018 privind instituirea unor masuri in domeniul investitiilor publice si a unor masuri fiscal-bugetare, modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene, se acorda voucher de vacanta in cuantum anual de 1450 pentru un salariat.