

L I S T A
CU FUNCTIILE SI NIVELUL BRUT AL SALARIILOR DE BAZA
AFLATE IN PLATA LA DATA DE 31.03.2024, IN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI DOICESTI
conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA:

| Nr. crt. | Funcția | Coeficient | Indemnizatia -lei- |
|----------|------------|------------|--------------------|
| 1. | Primar | 4,5 | 10868*) |
| 2. | Viceprimar | 3,5 | 8453*) |

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE:

| Nr. crt. | Funcția | Coeficient | Salariu de baza -lei- |
|----------|---|------------|-----------------------|
| 1 | Secretar al unității administrativ-teritoriale, grad II | 3,44 | 8861*)**) |

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE:

| Nr. crt. | Funcția | Gradul profesional | Coeficient gradatia 0 | Salariul de baza - lei - | | | | |
|----------|-----------|--------------------|-----------------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|
| | | | | Gradatia 1 | Gradatia 2 | Gradatia 3 | Gradatia 4 | Gradatia 5 |
| 1 | Consilier | superior | 2,26 | - | - | - | 7071 | 7248*) |
| | | | 2,26 | - | - | - | - | 7248*)**) |
| | | principal | 2,05 | - | - | 6259 | - | - |
| | | asistent | 1,85 | - | 5123 | 5379 | 5789 | - |
| 2 | Referent | superior | 1,80 | - | - | - | 5632 | 5773 |

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

| Nr. crt. | Funcția | Coeficient | Salariu de bază |
|----------|-------------------------------|------------|-----------------|
| 1 | Administrator public, grad II | 3,44 | 8861 *)**) |

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

| Nr. crt. | Funcția | Gradul profesional | Coeficient | Salariul de baza - lei - | | | | |
|----------|---|--------------------|------------|--------------------------|------------|------------|------------|------------|
| | | | | Gradatia 1 | Gradatia 2 | Gradatia 3 | Gradatia 4 | Gradatia 5 |
| 1 | Inspector de specialitate | IA | 2,26 | - | - | - | - | - |
| 2 | Bibliotecar | IA | 1,86 | - | - | - | - | 5412 |
| 3 | Asistent medical comunitar | Principal | 1,56 | - | - | - | 5261 | - |
| 4 | Guard | - | 1,40 | - | - | - | - | 4490 |
| 5 | Muncitor calificat | I | 1,45 | - | 4216 | - | - | 4652 |
| | | IV | - | - | 4070 | - | - | - |
| 6 | Muncitor necalificat | I | 1,40 | - | - | - | - | 4490 |
| 7 | Sofer | I | 1,60 | - | - | - | - | 5131 |
| 8 | Asistent personal al persoanei cu handicap grav | - | - | 3465 | 3465 | 3465 | 3465 | 3465 |

***) Alte drepturi salariale:**

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene

- Personalul care desfasoară activitate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50% în funcție de timpul lucrat efectiv lunar pentru activitățile proiectului, conform art.16 (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (conform art.I alin. (5) din O.U.G. nr.168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cunțul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiază personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cunțului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfasoara activitatea în aceleasi condiții).
- Indemnizația lunara a primarului și viceprimarului unitatilor administrativ-teritoriale, care implementează proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 50%, conform art.16(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare(35%-primar și viceprimar, conform art I alin.(5) din O.U.G. nr.168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cunțului acordat pentru luna decembrie 2022, în masura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfasoara activitatea în aceleasi conditii).

Spor pentru conditii vatamatoare: unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru conditii vatamatoare sau periculoase, acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile art. 23 și art. 25 alin. (1), precum și art. 1 alin. (1) și alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. B și art. 1 alin. (1) și alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. I din Legea nr. 153/2017. Valoare concreta spor pentru conditii vatamatoare sau periculoase:

- pentru functia de consilier, grad profesional superior , gradatia 5: = 585 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de consilier, grad profesional superior , gradatia 4: = 571 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de consilier, grad profesional principal , gradatia 5: = 531 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de consilier, grad profesional principal , gradatia 3: = 505 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de consilier, grad profesional asistent , gradatia 4: = 468 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de consilier, grad profesional asistent , gradatia 2: = 434 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de referent, grad profesional superior , gradatia 5: = 466 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de referent, grad profesional superior , gradatia 3: = 444 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de inspector de specialitate, grad profesional 1A , gradatia 4: = 571 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de guard, grad profesional, gradatia 5: = 363 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de muncitor calificat, treapta profesionala I, gradatia 5: = 366 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de muncitor calificat, treapta profesionala I, gradatia 5: = 363 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de muncitor calificat, treapta profesionala I, gradatia 1: = 302 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de muncitor necalificat, treapta profesionala, gradatia 5: = 363 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru functia de sofer, treapta profesionala I, gradatia 5: = 414 lei (mentinuta la nivelul din luna decembrie 2023);

Spor pentru conditii deosebite, stres sau risc: unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru conditii deosebite, stres sau risc, acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 2 lit. g), art. 13 și lit. C, pct. 2 din Anexa nr. 8 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018. Valoare concreta spor pentru conditii deosebite, stres sau risc:

- pentru functia de asistent medical comunitar, grad profesional principal , gradatia 4: = 368 lei

Pentru functia de asistent medical comunitar, grad profesional principal se acorda o indemnizatie lunara în cuantumul brut de 500 lei, conform art.II din O.G. nr.42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sanatatii și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

Indemnizatie de hrana: Potrivit prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 se acorda lunar indemnizatie de hrana, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate în plata, proportional u timpul efectiv lucrat în luna anterioara, numai daca salariul net, calculat în conditiile legii, este de pana la 8000 lei. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 346 lei/luna (mentinuta la nivelul 2023);

- Potrivit prevederilor Legii nr.296/2023, în anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanta în cuantumul de 1600 lei personalului ale caror salarii nete sunt de pana la 8000 lei, prorportional cu timpul efectiv lucrat.
- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata, în conformitate cu prevederile art.VII alin.(12) din O.U.G.nr.121/2023 pentru modificarea și completarea O.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ și art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice.
- **)Limitare salarială: Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual care depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sunt plafonate la nivelul acesteia prin dispoziție a conducătorului instituției, în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017.