

LISTA
CU FUNCTIILE SI NIVELUL BRUT AL SALARIILOR DE BAZA
AFLATE IN PLATA LA DATA DE 30.09.2024, IN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI DOICESTI
 conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA:

Nr. crt.	Funcția	Coefficient	Indemnizația -lei-
1.	Primar	4,5	10868*)
2.	Viceprimar	3,5	8453*)

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coefficient	Salariu de baza -lei-
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale, grad II	3,44	9705*)**)

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE:

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Coefficients gradatia 0	Salariul de baza - lei -				
				Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier	superior	2,26	-	-	-	7744	7938*)
			2,26	-	-	-	-	7938*)**)
		principal	2,05	-	-	6855	-	-
		asistent	1,85	-	-	6186	6340	-
2	Referent	superior	1,80	-	-	-	6168	6323

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coefficient	Salariu de bază
1	Administrator public, grad II	3,44	9705 *)**)

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Coefficients	Salariul de baza - lei -				
				Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate	IA	2,26	-	-	-	-	-
2	Bibliotecar	IA	1,86	-	-	-	-	5928
3	Asistent medical comunitar	Principal	1,56	-	-	-	5612	-
4	Guard	-	1,40	-	-	-	-	4918
5	Muncitor calificat	I	1,45	-	4618	-	-	5095
		IV	-	-	4458	-	-	-
6	Muncitor necalificat	I	1,40	-	-	-	-	4918
7	Sofer	I	1,60	-	-	-	-	5620
8	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	-	-	3700	3700	3700	3700	3700

***) Alte drepturi salariale:**

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50% în funcție de timpul lucrat efectiv lunar pentru activitățile proiectului, conform art.16 (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (conform art.I alin. (5) din O.U.G. nr.168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cunțul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cunțului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții).
- Indemnizația lunara a primarului și viceprimarului unitatilor administrativ-teritoriale, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu pana la 50%, conform art.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare(35%-primar și viceprimar, conform art I alin.(5) din O.U.G. nr.168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cunțul sporurilor, indemnizațiilor, compensatiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar,solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cunțului acordat pentru luna decembrie 2022, în masura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții).

Spor pentru condiții vătămătoare: unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru condiții vătămătoare sau periculoase, acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile art. 23 și art. 25 alin. (1), precum și art. 1 alin. (1) și alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. B și art. 1 alin. (1) și alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. I din Legea nr. 153/2017. Valoare concreta spor pentru condiții vătămătoare sau periculoase:

- pentru funcția de consilier, grad profesional superior, gradatia 5: = 585 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional superior, gradatia 4: = 571 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional principal, gradatia 5: = 531 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional principal, gradatia 3: = 505 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional asistent, gradatia 4: = 468 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional asistent, gradatia 2: = 434 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de referent, grad profesional superior, gradatia 5: = 466 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de referent, grad profesional superior, gradatia 3: = 444 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de inspector de specialitate, grad profesional 1A, gradatia 4: = 571 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de guard, grad profesional, gradatia 5: = 363 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de muncitor calificat, treapta profesionala 1, gradatia 5: = 366 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de muncitor calificat, treapta profesionala 1, gradatia 5: = 363 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de muncitor calificat, treapta profesionala 1, gradatia 1: = 302 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de muncitor necalificat, treapta profesionala, gradatia 5: = 363 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de sofer, treapta profesionala 1, gradatia 5: = 414 lei (menținuta la nivelul din luna decembrie 2023);

Spor pentru condiții deosebite, stres sau risc: unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru condiții deosebite, stres sau risc, acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 2 lit. g), art. 13 și lit. C, pct. 2 din Anexa nr. 8 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzută în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018. Valoare concreta spor pentru condiții deosebite, stres sau risc:

- pentru funcția de asistent medical comunitar, grad profesional principal, gradatia 4: = 368 lei

Pentru funcția de asistent medical comunitar, grad profesional principal se acorda o indemnizație lunară în cuantumul brut de 500 lei, conform art.II din O.G. nr.42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sanatații și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

Indemnizație de hrana: Potrivit prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 se acorda lunar indemnizație de hrana, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate în plata, proportional u timpul efectiv lucrat în luna anterioara, numai daca salariul net, calculat în condițiile legii, este de pana la 8000 lei. Valoarea indemnizației de hrana este de 346 lei/luna (menținuta la nivelul 2023);

- Potrivit prevederilor Legii nr.296/2023, în anul 2024 se vor acorda vouchere de vacanta în cuantumul de 1600 lei personalului ale caror salarii nete sunt de pana la 8000 lei, proportional cu timpul efectiv lucrat.
- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat în plata, în conformitate cu prevederile art.VII alin.(12) din O.U.G.nr.121/2023 pentru modificarea și completarea O.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ și art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- **)Limitare salarială: Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual care depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sunt plafonate la nivelul acesteia prin dispoziție a conducătorului instituției, în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017.