

LISTA
CU FUNCTIILE SI NIVELUL BRUT AL SALARIILOR DE BAZA
AFLATE IN PLATA LA DATA DE 31.03.2025, IN CADRUL PRIMARIEI COMUNEI DOICESTI
 conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizatia -lei-
1.	Primar	4,5	10868*)
2.	Viceprimar	3,5	8453*)

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de baza -lei-
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale, grad II	3,44	9283*)**)

FUNCTII PUBLICE DE EXECUȚIE:

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Coeficient gradatia 0	Salariul de baza - lei -				
				Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier	superior	2,26	-	-	-	7744	7938*)
			2,26	-	-	-	-	7938*)**)
		principal	2,05	-	-	-	-	-
		asistent	1,85	-	-	6186	6340	-
2	Referent	superior	1,80	-	-	-	6168	6323

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază
1	Administrator public, grad II	3,44	9283 *)**)

FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Coeficient	Salariul de baza - lei -					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate	IA	2,26	-	-	-	-	-	-
2	Bibliotecar	IA	1,86	-	-	-	-	-	5928
3	Asistent medical comunitar	Principal	1,56	-	-	-	-	5612	-
4	Guard	-	1,40	-	-	-	-	-	4918
5	Muncitor calificat	I	1,45	-	-	4618	-	-	5095
		IV	-	-	-	4681	-	-	
6	Muncitor necalificat	I	1,40	-	-	-	-	-	4918
7	Sofer	I	1,60	-	-	-	-	-	5620
8	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	-	-	4050	4050	4050	4050	4050	4050

*) Alte drepturi salariale:

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

- Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50% în funcție de timpul lucrat efectiv lunar pentru activitățile proiectului, conform art.16 (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (conform art.I alin. (5) din O.U.G. nr.168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuprind sporurile, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cunțumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții).
- Indemnizația lunară a primarului și viceprimarului unităților administrativ-teritoriale, care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu până la 50%, conform art.16(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare(35%-primar și viceprimar, conform art I alin.(5) din O.U.G. nr.168/2022, în anul 2023, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cunțumului acordat pentru luna decembrie 2022, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții).

Spor pentru condiții vătămătoare: unele categorii de personal beneficiază de spor pentru condiții vătămătoare sau periculoase, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile art. 23 și art. 25 alin. (1), precum și art. 1 alin. (1) și alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul I, lit. B și art. 1 alin. (1) și alin. (2) din Anexa nr. VIII, Capitolul II, lit. I din Legea nr. 153/2017. Valoare concretă spor pentru condiții vătămătoare sau periculoase:

- pentru funcția de consilier, grad profesional superior, gradat 5: = 585 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional superior, gradat 4: = 571 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional principal, gradat 5: = 531 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional principal, gradat 3: = 505 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional asistent, gradat 4: = 468 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de consilier, grad profesional asistent, gradat 2: = 434 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de referent, grad profesional superior, gradat 5: = 466 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de referent, grad profesional superior, gradat 3: = 444 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de inspector de specialitate, grad profesional IA, gradat 4: = 571 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de guard, grad profesional, gradat 5: = 363 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de muncitor calificat, treaptă profesională I, gradat 5: = 366 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de muncitor calificat, treaptă profesională I, gradat 5: = 363 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de muncitor calificat, treaptă profesională I, gradat 1: = 302 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de muncitor necalificat, treaptă profesională, gradat 5: = 363 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);
- pentru funcția de sofer, treaptă profesională I, gradat 5: = 414 lei (menținută la nivelul din luna decembrie 2023);

Spor pentru condiții deosebite, stres sau risc: unele categorii de personal beneficiază de spor pentru condiții deosebite, stres sau risc, acordat proporțional cu timpul efectiv lucrat, în conformitate cu prevederile art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și prevederile art. 2 lit. g), art. 13 și lit. C, pct. 2 din Anexa nr. 8 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018. Valoare concretă spor pentru condiții deosebite, stres sau risc:

- pentru funcția de asistent medical comunitar, grad profesional principal, gradat 4: = 368 lei

Pentru funcția de asistent medical comunitar, grad profesional principal se acordă o indemnizație lunară în cuantumul brut de 500 lei, conform art.II din O.G. nr.42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

Indemnizație de hrană: Potrivit prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 se acordă lunar indemnizație de hrană, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul net, calculat în condițiile legii, este de până la 8000 lei. Valoarea indemnizației de hrană este de 346 lei/lună (menținută la nivelul 2023);

- Potrivit prevederilor O.U.G. nr.156/2024, în perioada 1 ianuarie 2025- 31 decembrie 2025 se vor acorda vouchere de vacanță personalului ale caror salarii nete sunt de până la 8000 lei.Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 lei pentru achiziționarea de pachet de servicii turistice în valoare de cel puțin 1600 lei.
- Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs, precum și pentru cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.VII alin.(12) din O.U.G.nr.121/2023 pentru modificarea și completarea O.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ și art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.
- ****Limitare salarială:** Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual care depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sunt plafonate la nivelul acesteia prin dispoziție a conducătorului instituției, în conformitate cu prevederile art.II alin.(4) din Legea nr.153/2017.

*Întocmit,
Consilier R.U.
Stănescu Ileana Mihaela*