

NOTĂ JUSTIFICATIVĂ

privind necesitatea adoptării măsurilor în vederea încadrării în numărul maxim de posturi, precum și impactul financiar al acestora, în conformitate cu O.U.G. nr. 7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale

Prezenta notă justificativă este întocmită în conformitate cu prevederile art. XL alin. (8) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.7/2026, potrivit căreia autoritățile administrației publice locale au obligația de a fundamenta măsurile adoptate pentru încadrarea în numărul maxim de posturi și/sau în nivelul cheltuielilor de personal, inclusiv prin prezentarea impactului financiar al acestora.

În baza adresei Instituției Prefectului – Județul Dâmbovița nr. 13224/16.03.2026 și înregistrată la Primăria comunei Doicești cu nr.1967/16.03.2026, a fost comunicat numărul maxim de posturi pentru Comuna Doicești, stabilit conform art. XL alin. (3) din O.U.G. nr. 7/2026.

Primarul Comunei Doicești optează pentru reducerea de posturi la nivelul UAT Doicești, conform art. XL. alin. (7), lit. a) și lit. b).

Reducerea numărului de posturi se realizează prin raportare la posturile bugetate, în baza analizei efectuate la nivelul unității administrativ – teritoriale, de către Primarul Comunei Doicești – Stana Cozmin-Petruț.

În aplicarea prevederilor art. XL alin. (7) lit. b) din O.U.G. 7/2026, la nivelul Comunei Doicești, se propune de către primarul Comunei Doicești desființarea următoarelor posturi:

- 1 post consilier - compartiment Urbanism și amenajarea teritoriului, Autorizare construcții, Nomenclatură stradală, Domeniu public și privat;
- 1 post consilier - compartiment Investiții, Fond locativ;
- 1 post consilier- compartiment Arhivă, Casierie, Informații de interes public;
- 4 posturi-polițiști locali compartiment Politie locală.

I.

A. Situația actuală se prezintă astfel:

Număr maxim de posturi stabilit prin HCL nr. 89/24.11.2023	- 30
Număr posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor	- 0
Număr posturi pentru serviciul public de poliție locală	- 5
Număr posturi pentru proiecte în curs de implementare din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63./2010, cu modificările și completările ulterioare	- 3
Număr posturi șofer deservire microbuz școlar	- 0
Număr posturi adăugate ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate post implementare	- 1
Total posturi =	38

B. Situație aprobată de Instituția Prefectului - Județul Dâmbovița

Număr maxim de posturi stabilit pentru anul 2026, redus cu 30%, conform OUG nr.7/2026	- 19
Număr posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor	- 0
Număr posturi pentru serviciul public de poliție locală	- 4
Număr posturi pentru proiecte în curs de implementare din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63./2010, cu modificările și completările ulterioare	- 3
Număr posturi șofer deservire microbuz școlar	- 0
Număr posturi adăugate ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate post implementare	- 0
Total posturi =	26

II. Opțiunea Comunei Doicești:

Având în vedere constrângerile legale și necesitatea asigurării continuității serviciilor publice, Primarul Comunei Doicești a optat pentru reducerea numărului de posturi.

Opțiunea adoptată de către Primarul Comunei Doicești are la bază următoarele considerente:

- necesitatea respectării plafonului maxim de posturi stabilit prin lege;
- corelarea structurii organizatorice cu volumul real de activitate al compartimentelor;
- eliminarea suprapunerilor de atribuții și optimizarea fluxurilor interne de lucru;
- asigurarea continuității serviciilor publice esențiale și menținerea capacității administrative prin utilizarea eficientă a resurselor umane și financiare disponibile;
- adaptarea structurii de personal la evoluția atribuțiilor instituției și la cerințele actuale de organizare administrativă.

Situația concretă propusă de primarul comunei Doicești, cu respectarea pct. 7 din Anexa la O.U.G. nr. 63/2010, introdus prin O.U.G. nr. 7/2026 (art. I pct. 6):

Număr maxim de posturi stabilit pentru anul 2026, redus cu 30%, conform OUG nr.7/2026	23
Număr posturi pentru serviciul public comunitar local de evidența persoanelor	0
Număr posturi pentru serviciul public de poliție locală	0
Număr posturi pentru proiecte in curs de implementare din fonduri externe nerambursabile potrivit pct. 4 din Anexa la OUG nr. 63./2010, cu modificările si completările ulterioare	3
Număr posturi șofer deservire microbuz școlar	0
Număr posturi adăugate ca indicator de rezultat sau indicator de sustenabilitate post implementare	0

TOTAL POSTURI = 26

III. Măsurile ce sunt necesare a fi adoptate

Pentru respectarea prevederilor legale, se propun următoarele măsuri concrete: reducerea unui număr de **7 posturi**. În numărul de maxim de posturi (26 posturi) nu sunt incluse posturile din cadrul capitolelor bugetare prevăzute la art. III alin.(2) și (6) din O.U.G. nr.63/2010 cu modificările și completările ulterioare aferente domeniilor exceptate, respectiv:

- 3 posturi (2 posturi ocupate și 1 post vacant) din cadrul Compartimentului Asistență socială plătite din Capitolul bugetar 68.05 – „Asigurări și asistență socială” și din Capitolul bugetar 66.08-„Sănătate”;
 - 1 post din Cadrul Compartimentului Bibliotecă comunală plătit din Capitolul bugetar 67.03 - „Cultură”;
- Facem precizarea că la propunerea primarului comunei Doicești cu aprobarea consiliului local până la data de 01.07.2026 urmează a fi creat un nou compartiment Învățământ cu încadrarea a doi șoferi pentru deservirea microbuzelor școlare aflate în dotarea U.A.T. Doicești ce vor fi plătiți de la capitolul bugetar 65.02- „Învățământ”.

IV. Calculul impactului financiar:

Cheltuielile de personal aferente 2025, conform execuției bugetare/2025 : 2.633.740 lei

Media aritmetică pe 12 luni= 219.478,30 lei/lună - calculată conform art. XL alin. (7) lit. i).

Conform art. XL alin. (7) lit. ii) se face următorul calcul: 219.478,30 : 27 posturi (număr prevăzut conform O.G. nr. 63/2010, Legea nr.13/2011) = 8.128,83 lei/salariat;

Conform art. XL alin. (7) lit. iii), suma de 8.128,83 lei/salariat se înmulțește cu 3 posturi bugetate care se desființează, rezultând suma de 24.386,48 lei;

Suma de 24.386,48 lei * 7 luni (raportat la cele 90 zile care curg de la data intrării în vigoare a OUG 7/2026, respectiv februarie 2026) = 170.705,43 lei = necesarul de cheltuieli de personal pe 7 luni, respectiv pentru perioada Iunie – Dec 2026.

TOTAL cheltuieli de personal conform execuției bugetare la data de 31.03.2026: 616.461 lei.

616.461: 3 luni = 205.487 lei/luna, in primele 3 luni ale anului 2026 (medie aritmetică);

205.487 lei/lună * 2 luni (apr -mai) - estimare = 410.974 lei;

Total cheltuieli la 31.05.2026 : 616.461 lei (ian.-martie) + 410.974 (aprilie -mai) = 1.027.435 lei

Însumând suma de 1.027.435 lei (cheltuieli de personal la 31.05.2026) cu 205.487 lei (media aritmetică de mai sus, de la începutul calcului), aferentă lunii iunie 2026 rezultă suma de **1.232.922 lei = total cheltuieli de personal la data de 30.06.2026.**

Scăderi de cheltuieli cu personalul în sem. II al anului 2026 (pentru cele 3 posturi bugetate care urmează să se desființeze):

Cap. 51.02:

8.117 consilier compartiment Urbanism + 6.465 consilier compartiment Informații de interes public, arhivă, casierie + 6.674 consilier Investiții, fond locativ (sume brute) = 21.256 lei/lună – 3 posturi bugetate;

21.256*6 luni = 127.536 lei (reducere pe cap. 51.02);

Total scădere pe capitolul bugetat:

127.536 lei - scădere în semestrul II a cheltuielilor de personal pentru 3 posturi bugetate în prezent.

Scădere cheltuieli de personal – semestrul II față de semestrul I:

1.232.922 lei (sem I) – 127.536 lei (sem. II - 3 persoane) = 1.105.386 lei;

Total cheltuieli 2026: 1.232.922 lei + 1.105.386 lei = 2.338.308 lei

Diferența de cheltuieli de personal anul 2025 față de anul 2026 :

2.633.740 lei– 2.338.308 lei = 295.432 lei în minus (2026 față de 2025)

2.633.740 lei *10% = 263.374 lei

Diferența de cheltuieli calculate conform prevederilor OUG 7/2026 este de aproximativ 295.432 lei și se acoperă suma de 127.536 lei/lună conform reducerii celor 3 posturi privind cheltuiala semestrului II al anului 2026.

Reducerea procentuală 2026 față de 2025 = 11,22 %.

La data întocmirii notei justificative, bugetul local pentru anul 2026 nu este aprobat, cheltuielile estimate se bazează pe exercițiul anului precedent și pe numărul de posturi aprobat, acestea vor fi încadrate în limitele creditelor bugetare aprobate odată cu bugetul anului 2026.

V. Concluzii și propuneri

- Aprobarea unui număr maxim de 26 de posturi, conform adresei Instituției Prefectului - Județului Dâmbovița nr. 13224/16.03.2026

-Respectarea plafonului cheltuielilor de personal

-Respectarea procentului de 20% aplicat posturilor ocupate

-utilizarea posturilor vacante, prin desființarea parțială a acestora.

Prezenta notă justificativă fundamentează adoptarea măsurilor ce urmează a fi prevăzute în proiectul de hotărâre și confirmă respectarea prevederilor legale în vigoare.

PRIMAR

ing. Cozmin-Petruț STANA

COMPARTIMENT,
Contabilitate, Patrimoniu
ec. Florea Mariana

COMPARTIMENT,
Resurse umane, Relații cu publicul
ec. Stănescu Ileana-Mihaela