JUDETUL DAMBOVITA
PRIMARIA DOICESTI
Compartiment Resurse Umane,Relații cu publicul
Nr.2407/31.03.2026

L I S T A
CU FUNCȚIILE ȘI NIVELUL BRUT AL SALARIILOR DE BAZĂ AFLATE ÎN PLATĂ LA DATA DE 30.09.2025, ÎN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI DOICEȘTI
conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ:

Nr. crt.	Functia	Coeficient	Indemnizatia -lei-
1.	Primar	4,5	10868*)
2.	Viceprimar	3,5	8453*)

FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de baza -lei-
1	Secretar al unităţii administrativ-teritoriale, grad II	3,44	9283*)**)

FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE:

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Coeficient gradatia 0	Salariul de baza - lei -				
				Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Consilier	superior	2,26	-	-	-	7744	7938*)
			2,26	-	-	-	-	7938*)**)
		principal	2,05	-	-	-	-	-
		asistent	1,85	-	-	6186	6499	-
2	Referent	superior	1,80	-	-	-	-	6323

FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE:

Nr. crt.	Funcția	Coeficient	Salariu de bază
1	Administrator public, grad II	3,44	9283 *)**)

FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Gradul profesional	Coeficient	Salariul de baza - lei -					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate	IA	2,26	-	-	-	-	-	-
2	Bibliotecar	IA	1,86	-	-	-	-	-	5928
3	Asistent medical comunitar	Principal	1,56	-	-	-	-	5612	-
4	Guard	-	1,40	-	-	-	-	-	4918
5	Muncitor calificat	I	1,45	-	-	4618	-	-	5095
		IV		-	-	-	4681	-	-
6	Muncitor necalificat	I	1,40	-	-	-	-	-	4918
7	Sofer	I	1,60	-	-	-	-	-	5620
8	Asistent personal al persoanei cu handicap grav	-	-	4050	4050	4050	4050	4050	4050

***) Alte drepturi salariale:**

Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

- Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Drepturi salariale pentru activitatea prestata in proiecte finantate din fonduri europene

- Personalul care desfasoară activitate in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 40% in funcție de timpul lucrat efectiv lunar pentru activitatile proiectului, conform art.16 (1) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare modificat de art.XV pct.1 din Legea nr.141/2025 privind unele masuri fiscal-bugetare.
- Indemnizatia lunara a primarului si viceprimarului unitatilor admnistrativ-teritoariale, care implementează proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile se majoreaza cu pana la 40%, conform art.16 alin.(2) din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificarile si completările ulterioare,

Spor pentru conditii vatamatoare: unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru conditii vatamatoare sau periculoase, în cuantum de 300 lei brut lunar,acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, in conformitate cu prevederile art. I pct.(9) si pct.(11) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.36/30.06.2025 pentru stabilirea unor masuri privind personalul platit din fonduri publice.

Spor pentru conditii deosebite, stres sau risc: unele categorii de personal beneficiaza de spor pentru conditii deosebite, stres sau risc, acordat proportional cu timpul efectiv lucrat, in conformitate cu prevederile art. 7 alin. (1) lit. h) de la Cap. II din Anexa nr. II la Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare si prevederile art. 2 lit. g), art. 13 și lit. C, pct. 2 din Anexa nr. 8 din Regulamentul-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială" aprobat prin H.G. nr. 153/2018. Valoare concreta spor pentru conditii deosebite, stres sau risc:

-pentru functia de asistent medical comunitar, grad profesional principal , gradatia 4: = 393 lei**.**

Indemnizatie de hrana: Potrivit prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 se acorda lunar indemnizatie de hrana, reprezentand a 12-a parte din doua salarii de baza minime brute pe tara garantate in plata, proportional cu timpul efectiv lucrat in luna anterioara, numai daca salariul net, calculat in conditiile legii, este de pana la 8000 lei. Valoarea indemnizatiei de hrana este de 347 lei/luna (mentinuta la nivelul 2025);

- Pentru activitatea desfăsurata în cadrul comisiei de concurs, precum si pentru cea desfasurata în cadrul comisiei de solutionare a contestatiilor, membrii si secretarii acestora au dreptul la o indemnizatie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata, in conformitate cu prevederile art.VII alin.(12) din O.U.G..nr.121/2023 pentru modificarea si completarea O.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ si art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea si dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice.
- ****)Limitare salarială:** Nivelul veniturilor salariale ale funcționarilor publici și personalului contractual care depășesc nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sunt plafonate la nivelul acesteia prin dispoziție a conducătorului instituției, în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017.

Întocmit,
Consilier R.U.
Stănescu Ileana Mihaela